

TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.09.2019
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	functia	Grad profesional /treaptă profesională	Nivel studii	Gradația	Salariu de baza din luna SEPT 2019, după aplicarea majorării de 15% (col 6*15%) sau aplic. art.16 OUG 114/2018)		Spor pentru condiții vătămătoare de muncă SEPT 2019 (art.34OUG 114)	Salariul brut in luna SEPT 2019
					10	11		
0	4	6	7	8				14
1	asistent registrator	I	M	1	3959	543		4502
2	asistent registrator	I	M	2	4157	495		4652
3	asistent registrator	I	M	3	3879	446		4325
4	asistent registrator	IA	M	5	4322	506		4828
5	asistent registrator principal	D	S	1	4065	484		4549
6	asistent registrator principal	D	S	2	4268	640		4908
7	asistent registrator principal	D	S	3	4416	534		4950
8	asistent registrator principal	II	S	1	4145	494		4639
9	asistent registrator principal	II	S	3	4571	545		5116
10	asistent registrator principal	I	S	3	6400	810		7210
11	asistent registrator principal	IA	S	5	7971	1015		8986
12	consilier	II	S	5	5287	630		5917
13	consilier	I	S	3	6906	858		7764
14	consilier	I	S	5	7145	882		8027
15	consilier (cu cfp)	IA	S	5	8231	981		9212
16	consilier cadastru	D	S	1	4065	484		4549
17	consilier cadastru	II	S	1	4564	506		5070
18	consilier cadastru	II	S	2	5230	647		5877
19	consilier cadastru	II	S	5	5818	722		6540
20	consilier cadastru	IA	S	5	8752	1112		9864
21	consilier juridic	IA	S	5	8049	990		9039
22	referent	II	M	4	4160	495		4655
23	referent	II	M	5	3487	373		3860

24	referent	I	M	1	3960		3960
25	referent	I	M	2	3967	473	4440
26	referent	I	M	3	3741	422	4163
27	referent	IA	M	2	3634	409	4043
28	referent	IA	M	4	3912	409	4321
29	referent	IA	M	5	4315	504	4819
30	șef birou	II	S		9713	1233	10946
31	șofer	I	M	5		391	3543
32	subinginer cadastru	IA	SS D	5	5661	722	6383
33	tehnician cadastru	II	M	2	3866	461	4327
34	tehnician cadastru	IA	M	5	4422	523	4945

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

“ OUG 8/2009 art .1 alin (2)” Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

2. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

3. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- **art. 34 alin 2 din OUG 114/2018 :** ” Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”

- **art. 35 alin 1 din OUG 114/2018 :** ” Prin derogare de la prevederile art. 21 [alin \(2\) - \(6\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în

cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora”.

- **art. 36 alin 2 din OUG 114/2018:**”În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea [nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare. ”

- **art. 36 alin 3 din OUG 114/2018:**”În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) [pct. 30](#) din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) [pct. 39](#) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.”